



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์  
พ.ศ. 2556

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 4/2556 เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2556 และมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 9/2556 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2556 จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2556”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ 3 ให้ยกเลิก**

3.1 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2549

3.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการอุทธรณ์ผลการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2551

บรรดา ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณะ”	หมายความว่า	คณะ วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
“กลุ่มสาขาวิชา”	หมายความว่า	กลุ่มสาขาวิชาที่จัดแบ่งโดยครอบคลุมสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย มี 3 กลุ่มสาขาวิชา คือ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี วิทยาศาสตร์สุขภาพ และมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ตำแหน่งทางวิชาการ”	หมายความว่า	ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ก.พ.อ.”	หมายความว่า	คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย
“คณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณะกรรมการประจำคณะ”	หมายความว่า	คณะกรรมการประจำคณะ หรือวิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ
“กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ”	หมายความว่า	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย ที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
“บุคลากร”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อ 5 การพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรในมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. และข้อบังคับนี้กำหนด

ข้อ 6 ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

6.1 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

6.2 ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่คัดสรรจากรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ครอบคลุมกลุ่มสาขาวิชาที่จัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 10 คน เป็นกรรมการ

6.3 ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดีเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน 3 คน

กรรมการตามข้อ 6.1 ให้มีวาระตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการตามข้อ 6.2 ให้มหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด โดยผ่านความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง โดยให้มีวาระคราวละ 2 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก

ให้มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง เว้นแต่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง ประธานกรรมการอาจพิจารณางดหรือเลื่อนการประชุมในบางเดือนได้

ข้อ 7 คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

7.1 แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ

**7.2 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ในการประเมินผลการสอน หรือการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ หรืออื่นๆ ตามความเหมาะสม**

7.3 พิจารณาคุณสมบัติ ผลการประเมินผลการสอน และผลการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ

7.4 เสนอผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

7.5 พิจารณาการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย

7.6 หน้าที่อื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 8 คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ แต่ละราย ตามข้อ 7.1 ประกอบด้วย

8.1 กรรมการจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

8.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด เป็นกรรมการ ในกรณีของ พนักงานมหาวิทยาลัย อาจคัดสรรจากนอกบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดก็ได้

8.3 ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดีเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีอำนาจหน้าที่ในการประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการแต่ละราย และตัดสินผลการประเมินตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด ตามข้อ 10 สำหรับ กรณีของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ 9 คณะอนุกรรมการการประเมินผลการสอน ตามข้อ 7.2 ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิทั้งจาก ภายในคณะและภายนอกคณะที่มีประสบการณ์การสอนในมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่ต่ำกว่า 5 ปี มีผลการสอน เป็นที่ยอมรับในระดับดีขึ้นไป และดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 3 คน โดยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นประธานอนุกรรมการ

กรณีที่คณะไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิภายในคณะที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดข้างต้น อาจแต่งตั้ง ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีตำแหน่งทางวิชาการต่ำกว่าผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ แต่มีประสบการณ์การสอน มาแล้วไม่ต่ำกว่า 10 ปี และมีผลการสอนเป็นที่ยอมรับในระดับดีขึ้นไป เป็นอนุกรรมการได้

ให้คณะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน เพื่อทำหน้าที่ในการประเมินผลการสอน ของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการแต่ละราย สรุปและรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 10 หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้เบิกจ่ายตาม หลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ยกเว้นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการประเมินผลการสอนให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ ของคณะ

ข้อ 11 การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 12 หลักเกณฑ์และวิธีการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพ ของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.พ.อ. และ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ 13 บทเฉพาะกาล

การพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ให้สามารถดำเนินการพิจารณากำหนด ตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมที่ ก.พ.อ. กำหนด

ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการชุดเดิมที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ มีผลบังคับใช้ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนครบวาระ

ข้อ 14 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

กรณีที่มีปัญหาในการตีความหรือไม่สามารถปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือไม่ได้กำหนดในข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556



(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)  
นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น